

# 卫生事业科学发展 服务婺城百姓健康

2014年,婺城区卫生局以科学发展观为指导,树立“以人为本、优质服务、和谐卫生”的理念,优化内部管理机制,创新服务理念,强化基本医疗和公共卫生服务,深化医药卫生体制改革,提升区域医疗服务水平,促进婺城的卫生事业快速健康发展。

## 加强基层医疗卫生服务能力

去年,区卫生局采取各类措施,以加强基层医疗卫生服务能力。积极推进收入分配改革,区卫生局出台了《关于进一步完善基层医疗卫生事业单位绩效考核实施办法》(婺卫字[2014]28号),对绩效考核和工资分配改革作了规定。从去年5月份开始,所有基层医疗卫生单位工资发放已按新的分配方案进行,新的基础性绩效工资由生活补贴和工龄补贴组成,按月发放。经过半年多的实施,运行基本平稳。

去年,区卫生局开展城乡医疗机构对口扶持工作,主动联系市属综合性医院,推动和规范我区城乡医院对口扶持工作。通过市属医院派驻人员、专家坐诊、基层卫生院到属医院进修等形式,加强基层医疗单位人才建设、学科建设和技术提升;缓解群众看病难问

题。2014年,婺城共有8家单位与市属医院签订了对口扶持协议。

此外,婺城卫生医疗特色专科发展形势良好。去年5月份,婺城残疾儿童抢救性项目定点机构、婺城首个儿童康复指导中心正式在城西街道社区卫生服务中心落户;罗店、乾西等开设的中医、康复等特色专科发展形势良好,满足了不同层次病患的需要。

## 提高公共卫生服务水平

2014年,区卫生局进一步规范完善健康档案,加强重点人群和重点慢性疾病的管理。婺城区健康档案管理以提高档案的规范性为着力点,着重在完善健康档案上下工夫。全区共建立城乡居民健康档案359152份,建档率为94.14%;60岁以上老人健康管理为65.2%;高血压管理30635例,管理率为41%,最近一次随访血压控制良好率为41.3%。糖尿病管理7140例,管理率为37.9%,规范管理率为61.20%,血糖控制率为35.60%;登记在册的确诊重症精神病患者1455人,其中精神发育迟滞479人,健康管理率为44.89%,规范管理率57.96%。另外,2014年,婺城区共开展健康体检

113604人次,发现体检结果异常20076人次。

区卫生局以预防为主,采取措施,使2014年疾病防控工作成效显著。一是开展埃博拉出血热防控培训。2014年8月,成立防控工作领导小组,在全系统中开展埃博拉出血热防控培训,增强医护人员对埃博拉出血热的认识及应急处置能力,为有效防控埃博拉出血热做积极准备。二是创建省级社区慢性病防治示范点,继2013首个试点乡镇雅畈的顺利通过项目评估后,目前,慢病防治规范化项目已在全区全面铺开。

此外,婺城的妇幼保健工作也得到了进一步提升。2014年,区卫生局着力在规范儿童保健和孕产妇保健上发力,提高儿童保健和孕产妇保健的系统管理率。组织开展好国家重大公共卫生服务项目,孕早中期叶酸增补,2014年“农村妇女两癌筛查项目”工作、新生儿疾病筛查补助、农村孕产妇住院分娩补助、“两免”等重大项目均能达到省任务要求。

业,提高基层医疗机构依法执业水平,去年,区卫生局有针对性地对辖区内的村卫生室、个体诊所、门诊部等基层医疗机构的医护人员进行了依法执业培训,对基层医疗机构医护人员依法执业工作的开展和提高作出了具体的指导。同时,不定期开展安全生产检查,强化医护人员安全意识,不定期对辖区内的医疗卫生机构进行督查和指导。从诊疗操作、院容院貌、医护人员的服务行为等方面,全面加强医院管理,注重医疗工作的每个细节,为患者提供安全、有效、方便、廉价的医疗卫生服务。

此外,区卫生局还开展了婺城第二人民医院迁建工程建设、卫生强乡镇创建工作、支持民办医疗机构发展等各项工作,均取得了不错的成绩。

(记者 施俊 通讯员 金红艳)



## 图说新闻



近日,婺城区塔石乡卫生院医务人员冒着零下三度的严寒,到海拔超过一公里的珊瑚村巡诊。

特约记者 傅卫明 摄



日前,城北街道红湖路社区各党支部,组织党员走访了结对的低收入残疾人家庭,为他们送上慰问金和慰问品。

记者 施俊 通讯员 胡文广 摄



3月2日早上,婺城法院刑事案件庭审现场,刑事在押被告脱去了“囚服”,穿着便装出庭受审。

据悉,为进一步加强对刑事被告人人权保障,彰显现代司法文明,日前,最高人民法院、公安部联合下发通知,明确要求法院开庭时,刑事被告人或上诉人不再穿着看守所的识别服出庭受审。

记者 姜景芳 通讯员 项丽贞 摄

## 拔河闹元宵

3月3日,白龙桥镇叶店村400多名村民分成14个组,在综合大楼门口进行了一场拔河比赛。据介绍,最后决出的冠军组将获得10000元的奖金。

叶店村党支部书记叶远征开心地说:“希望通过此次比赛,既在一年之初提高叶店村干部与群众的凝聚力与战斗力,又为即将到来的元宵佳节增添一份喜庆色彩,让大家过上一个热热闹闹的元宵节。”

记者 陈倩 摄



## 白龙桥：“春泥计划”让孩子们享受快乐寒假

为进一步丰富未成年人寒假期间精神文化生活,推进“春泥计划”活动常态化开展,今年,白龙桥镇充分依托农村文化礼堂、春泥活动室、乡村学校,组织未成年人广泛开展了文化礼堂演出、志愿服务、关爱帮扶等一系列主题实践活动。丰富的活动,为该镇的未成年人营造了健康向上的社会文化环境,让他们过上了一个安全和谐、健康快乐的寒假。

寒假期间,白龙桥镇精心设计,开展了各种丰富多彩的寒假公益主题活动;市区镇三级侨联开展了“送温暖、送文化、送祝福”活动,郑岗山幼儿园的小朋友参与了该活动。活动中,小朋友为大家带来的舞蹈《小苹果》,掀起了现场一片高潮。小演员们天真无邪的笑容、卖力的演出,点燃了观众的激情,不少小观众都在台下跟着手舞足蹈起来。在叶店村文化礼堂内举办的迎新晚会

中,未成年人节目《嘻哈小子》精彩上演,20多名白龙桥的小演员们拿出自己的“绝活儿”,欢快地跳着、舞着,整个节目令现场观众眼前一亮。

此外,为关爱学校贫困学子,白龙桥镇还组织发动叶店综合市场与白龙桥镇中心小学联合举行“小手拉大手”爱心义卖活动。当天,市场内253名摊主穿上红马甲、戴上标有“春泥行动”的红帽子,吆喝顾客到自己摊位上购物。活动结束后,每位摊主都将营业额的5%捐给了该学校贫困学生。还有白龙桥小学,举行了第一届社团汇报表演;书法家滕弓老师,带着学生们欢欢喜喜地为临江村的村民、白龙桥敬老院的老人们现场书写了新春对联……

另据了解,白龙桥镇还利用农家书屋这个平台,围绕“中国梦”宣传教育、培育和践行社会主义核心价值观

这一核心主题,根据地方春节特色,开展读书看报、文化体育、讲座培训等丰富多彩,而且群众喜闻乐见、便于参与的文化娱乐活动。同时,针对烟花爆竹禁限燃规定和“四严”行动,白该镇组织各中小学、幼儿园开展了“小手拉大手”乡音宣讲和签名活动,向孩子们发放倡议书和告家长书15000份,倡议学生家长自觉遵守政府规定,带头禁燃烟花爆竹。

(记者 陈倩)



# 婺城春季招聘破解企业“用工荒”

150多家企业提供 8000 多个就业岗位

记者 张苑 实习生 王婉秋

找一份好工作,开启一段美好生活,这应该是最能引起众人共鸣的新年愿望。于是,当3月2日(正月十二),2015年婺城区新春大型人力资源招聘会在金华市区江北人民广场正式启幕时,现场的热闹可想而知。据悉,三天的招聘会,有近万名求职者前来应聘。

## “招工难”让企业更看重人才稳定性

据了解,本次招聘会由婺城区人力资源和社会保障局、金华日报报业传媒集团金华新闻网主办,由婺城区就业管理服务处、婺城区人才市场管理办公室承办,吸引了来自婺城区、江南经济开发区、金东区共150多家企业入场招聘,为求职者提供8000多个岗位。与会企业中,来自婺城区的有84家。区人社基础局统计数据显示,本次招聘会上,企业用工需求以基础工作人员为主,提供普工岗位3000多个,机械工岗位2000多个,仓管物流岗位近200个,缝纫工岗位近400个,注塑工岗位近200个,文员客服岗位近600个,电话外呼岗位300多个。同时,企业对技术人员、管理人员和营销人员需求较大。此外,相较往年,企业对市场策划、网络运营、平面设计等人才提出了新的需求。广大企业招聘工作人员表示,目前,市场上对专业技术人员、持有资格证的人才需求尤为旺盛。

3月2日一大早,浙江吉峰齿轮有限公司负责人戴红素带着招聘人员来到招聘会现场布置展位。据了解,浙江吉峰齿轮有限公司是一家专业生产汽车变速箱齿轮的企业,已持续经营15年,是全国汽摩配商会理事单位。戴红素告诉记者,今年,企业订单量激增,为配合业务发展需要,希望能在现场招聘到

数控车工、普车工等技术人才,要求不高,吃苦耐劳即可,若是熟练工,月薪可达5000元以上。

金华双龙旅游管理有限公司招聘工作人员屠女士表示,为配合“双龙之春”、“双龙之夏”、“智慧景区”等项目发展需要,企业热切期盼有营销策划、电子商务等方面的年轻人才加入。她说,80后、90后对网络知识掌握度较高,希望在他们加入后,能通过“驴妈妈”、“携程”等电商平台更好地推广景区,带动旅游发展。

当天,记者也从不少招聘人员口中得知,近年来“招工难”问题突显,很多企业已经开始尝试“自主培养人才”的路子,因此,对求职者稳定性比较看重。此外,记者还在招聘会现场遇到了几位从杭州赶回来应聘年轻人。他们普遍表示,一、二线城市生活节奏太快,还是老家金华比较宜居,适合生活。

## 新年求职开启新年新希望

采访中,记者发现,新年求职意向往往与求职者新一年的规划有着密切联系。

辽宁姑娘武静是未来的金华媳妇,财务管理专业毕业,与男友是大学同学,有两年以上财务管理方面工作经验。她想找财会方面的工作,希望月薪3000元以上,提供“五险一金”和年终奖。怀揣着简历奔波于各招聘展位前的她,希望在本次招聘会上找到一

份比较稳定的工作,把感情也稳定下来。

围在“5173”招聘展位前的一群年轻人,吸引了记者的目光。他们大多在“刷刷刷”地填着简历,脸上有着掩不住的兴奋。上前攀谈后得知,他们分别来自安徽、江西、湖南等地。之所以从四面八方赶来聚首“5173”,是因为他们都是游戏里的“好搭档”。他们坦言,他们都玩过“5173”的游戏,买过“5173”的游戏设备,现在希望加入“5173”,把自己的兴趣爱好和职业发展方向结合起来。

求职者陈春松10多年前从大连海事大学毕业,在国企工作10年后,自主创办自动化设施生产企业。受到经济大环境影响,他的企业于去年底关停了。这次,陈春松一大早便来到婺城区春季招聘会现场,应聘万达广场酒店服务部的岗位。当万达酒店招聘工作人员询问福利诉求时,陈春松并未提出任何要求。他表示,他要以一份“归零心态”,从基层做起,在充分发挥自己技术专长的同时,认真学习万达较完善的经营管理模式,在不断与客户沟通中弥补自己市场拓展和经营管理方面的不足,让自己顺利完成二次创业。

## 政府牵线实现企业人才“双赢”

记者从有关工作人员处获悉,婺城区春季大型

人才招聘会已成功举办了四届。本次招聘会自2014年11月启动,通过金华新闻网、火车站广告牌等宣传渠道,推广招聘会信息。活动现场,主办方还向广大求职者分发了一万本《企业用工手册》,明细罗列企业用工需求,并为婺城区企业免费提供招聘展位。

事实上,过去一年,婺城区人社社保局积极推进就业创业服务工作,实现新增就业岗位4500个,完成失业人员再就业2252人;先后举办了婺城区第三届春季大型人力资源招聘大会、高校毕业生专场招聘会、“五水共治”转移招聘会、被征地农民转移就业招聘会、就业困难人员招聘会等;还组织企业参加了2014年贵阳高校毕业生生就业洽谈会暨知名企业大型人才招聘会,2014年杭州国际人才交流与合作大会等共计13场组团招聘活动。去年10月,区人社社保局又开展了企业用工难专项外出招聘活动,组织了8家企业赴四川凉山州开展劳务对接,达成意向135人,较好地调剂了劳动余缺。

此外,区人社社保局还积极推进就业培训服务工作,为1000多名农民工提供进城务工培训服务,为2000多名在岗职工提供在岗培训服务。同时,积极开展劳动调解、“双爱”等系列活动,充分关爱劳动者,保障企业稳定用工。

## 简讯

## 婺城政法委党员赴塔石访贫问困

本报讯(通讯员 徐骏男 记者 傅伟炎)近日,婺城区委政法委组织部分党员干部前往塔石乡后塘村,走访慰问该村贫困户。

塔石乡后塘村是区委政法委的结对帮扶村,也是该部门农村工作指导员联系村。当天,在后塘村干部的陪同下,区委政法委的党员干部对该村刘凤竹胡登瑞、董根香等3户进行了走访慰问,并为每户送上大米和食用油等生活用品,详细了解他们当前的生活状况,鼓励他们树立生活信心,并叮嘱在场的村干部对贫困农户要多关心、多帮助。

此次走访慰问活动,使山区困难户进一步感受到了政府的关怀与温暖,也使参与走访的党员干部受到一次深刻的教育。

## 民革婺城总支进山区献爱心

本报讯(通讯员 王岚)近日,民革婺城总支组织区人大代表、政协委员和总支委员开展“助学帮困献爱心”活动。参加此次活动的党员共捐款16000元,走访了塔石乡高田村和莘畈乡莘畈小学,给他们送去了关心和温暖。

塔石乡高田村为民革婺城总支结对帮扶村,自2006年结对以来,总支发挥党员特长,为结对村理思路、引项目,并多次开展“送温暖、献爱心”活动,以实际行动支持高田村新农村建设和关爱困难群众。此次总支为5位85岁以上困难老人送去了每人1000元的慰问金和新年礼物。每到一处,党员们都与老人嘘寒问暖,并送上真诚的祝福。

莘畈小学的孩子,因山高路远有部分人平时住在学校,他们的被褥大多很陈旧。为此,总支党员们捐助了28套床上用品,帮助山里的孩子改善住宿条件。看到新的床单和被褥,孩子们眉开眼笑,一个个喜气洋洋。此次活动,还为5名特困生送上了“新年红包”和衣物,希望他们能好好学习。

## 婺城公布 2014 年 劳动关系和谐指数 总体评价良好

本报讯(记者 姜景芳)去年,婺城区19个乡镇(街道),哪里的劳动关系最和谐?日前,我区劳动监察大队发布了2014年劳动关系和谐指数,第一名是蒋堂镇,分值为87.37分,其他18个乡镇(街道)的分值也全部在良好(80分)以上,综合评价,全区劳动关系和谐指数良好,分值为83.71分。

记者了解到,《婺城区劳动关系和谐指数的评价体系(试行)》于2012年开始实施,主要通过对乡镇(街道)完成劳动保障工作情况、企业法律法规执行情况、对劳动者的民意调查情况三方面展开考评,综合得出劳动关系和谐指数。

据悉,此次是婺城区第三次公布劳动关系和谐指数。与2013年的情况相比,去年因受到经济大环境低迷的影响,我区劳动关系和谐指数略有下降,分值降低了1.73分。

## 婺城区开展 H7N9 流感防控监督检查

本报讯(记者 施俊 通讯员 滕献良)昨日,婺城区卫生监督所针对当前正处于H7N9流感高发季的现状,在全区开展了医疗机构人感染H7N9流感防控监督检查工作。

此次检查的内容重点包括:医疗机构人感染H7N9流感防控组织管理、疫情报告、防控知识培训、预检分诊、院感管理、个人防护、医疗废物处置等内容。卫生监督员对辖区内的16家卫生院及以上的重点医疗机构人感染H7N9流感防控开展检查,对检查发现的问题出具卫生监督意见书,要求机构立即改正,以确保各项防控措施落实到位。

## 婺城邀请专家“问诊” 为项目实施提质增效

本报讯(通讯员 陶巍 何金隼)近日,婺城区科技局召开了关于婺城区科技富民强区专项行动计划后续项目——“奶牛产业提质增效工程”的专家评审会,邀请相关专家对后续项目中包含的各个子项目进行科学细致的评定审核。

当天,与会的每位专家都对申报子项目的企业提出了极具针对性的问题,例如:项目资金管理、环境整治等。这些问题都是关乎企业生存发展,以及婺城经济可持续发展的关键所在。以此助推企业真正重视,落实解决好奶牛排泄物污染等问题,促进婺城企业转型升级,奶牛养殖业实现生态可持续发展。

## 婺城市场监管局 启用新注册大厅

本报讯(记者 邵益斌 通讯员 应英)为进一步方便群众办事,婺城区市场监管局对市区的注册窗口重新选址,并进行改造装修,近期窗口已顺利搬迁至美苑路36号(市公安局北面),并正式投入运行。

去年以来,区市场监管局推行“五证一照”联办和“全城通办”注册登记模式改革,充分释放改革红利,获得了上级的肯定。新注册大厅运行后,区市场监管局将以“便民、高效、廉洁、规范”为宗旨,以行政审批制度改革为抓手,深化“五证一照”联办和“全城通办”注册登记模式改革,努力推行“三证合一”、全程电子化登记,通过创新服务,为市场主体营造更优的发展环境。